



ANEXO

CUADRO DE LAS MEDIDAS A IMPLANTAR CON RELACIÓN AL PLAN DE IGUALDAD

OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONAS RESPONSABLES	PLAZO
PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN Se priorizará el sexo menos representativo	Establecer un procedimiento de selección de personal donde la gerente sea la persona designada para realizar la selección de igualdad de trato	Gerente Coordinadores	Para toda la vigencia del Plan y revisable cada 6 meses.
OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
CLASIFICACIONES PROFESIONALES Continuar con las clasificaciones profesionales que se llevan a cabo en la empresa	Revisar que cada trabajador cumple con las funciones de su clasificación profesional	Gerente	Vigencia del Plan
OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
FORMACIÓN Todos los trabajadores tengan acceso a la formación en igualdad de condiciones	Información a los trabajadores de todos los cursos que se promuevan en la empresa	Gerente	Vigencia del Plan



OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
<p>PROMOCIÓN PROFESIONAL</p> <p>Favorecer la promoción interna respetando el derecho de igualdad.</p> <p>Priorizar los traslados ante las contrataciones externas.</p>	<p>Publicar e informar de las vacantes internas que puedan existir</p>	Gerente	<p>Vigencia del Plan</p> <p>Revisable anualmente</p>
OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
<p>CONDICIONES DE TRABAJO</p> <p>Mantener la igualdad de las prestaciones económicas.</p> <p>Mantener la igualdad en el desempeño de las funciones laborales teniendo en cuenta al personal especialmente sensible.</p>	<p>Seguir aplicando el principio de a igual trabajo, igual salario</p> <p>Seguir trabajando con el servicio de Prevención y con la Mutua para proteger la salud de los trabajadores especialmente sensibles</p>	Gerente	<p>Vigencia del Plan</p> <p>Revisable anualmente</p>



OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONAS RESPONSABLES	PLAZO
<p>EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR</p> <p>Sensibilizar e informar a toda persona integrante de AFATE sobre la importancia de la conciliación personal, laboral y familiar.</p>	<p>Informar a los trabajadores de las medidas establecidas sobre la conciliación personal, laboral y familiar</p>	<p>Gerente Personal administrativo</p>	<p>Vigencia del Plan</p>
OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
<p>INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA</p> <p>Equilibrar la representación femenina y masculina en los departamentos menos representados</p>	<p>Priorizar la contratación del género menos representado en el Departamento</p>	<p>Gerente</p>	<p>Vigencia del Plan</p>



OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONA RESPONSABLE	PLAZO
<p>RETRIBUCIONES</p> <p>Salario ajustado a Convenio Colectivo de aplicación sin discriminación entre hombres y mujeres.</p> <p>Los pluses de nueva creación estén vinculados al desempeño de nuevas actividades concretas.</p>	<p>Seguimiento de los salarios y pluses de nueva aplicación</p>	<p>Gerente</p>	<p>Vigencia del Plan</p>
OBJETIVO	MEDIDAS	PERSONAS RESPONSABLES	PLAZO
<p>PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO Y VIOLENCIA DE GÉNERO</p> <p>Sensibilizar a todas las personas que forman AFATE sobre la prevención del acoso sexual y violencia de género</p>	<p>Informar a los trabajadores de la existencia de los protocolos de:</p> <p>Prevención de acoso sexual</p> <p>Prevención de violencia de género</p>	<p>Comité de Seguridad y Salud</p> <p>Junta Directiva</p>	<p>Vigencia del Plan</p>

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible scribbles and names, located at the bottom of the page.